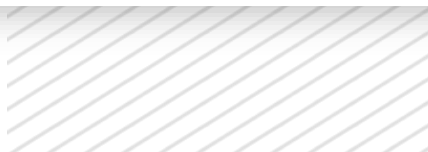


HAUFE.

DYNAMISCHE ARBEITSWELTEN

Von Talent Management zu Talent Empowerment

10.4.2019 | Marco Rüegger | Veit Lemke | Haufe Group



AGENDA

1. Warum werden dynamische Arbeitswelten immer wichtiger?
2. Was macht dynamische Arbeitswelten aus?
3. Wie Talentmanagement dynamische Arbeitswelten fördert.

DYNAMISCHE ARBEITSWELTEN – IMMER WICHTIGER

A man in a dark suit stands with his back to the camera, hands on his hips, looking out over a vast, open landscape. The ground is a complex, winding road or path that curves and loops in various directions, creating a sense of confusion and uncertainty. The background is a hazy, distant horizon under a clear sky.

VOLATILE

UNCERTAIN

COMPLEX

AMBIGUOUS

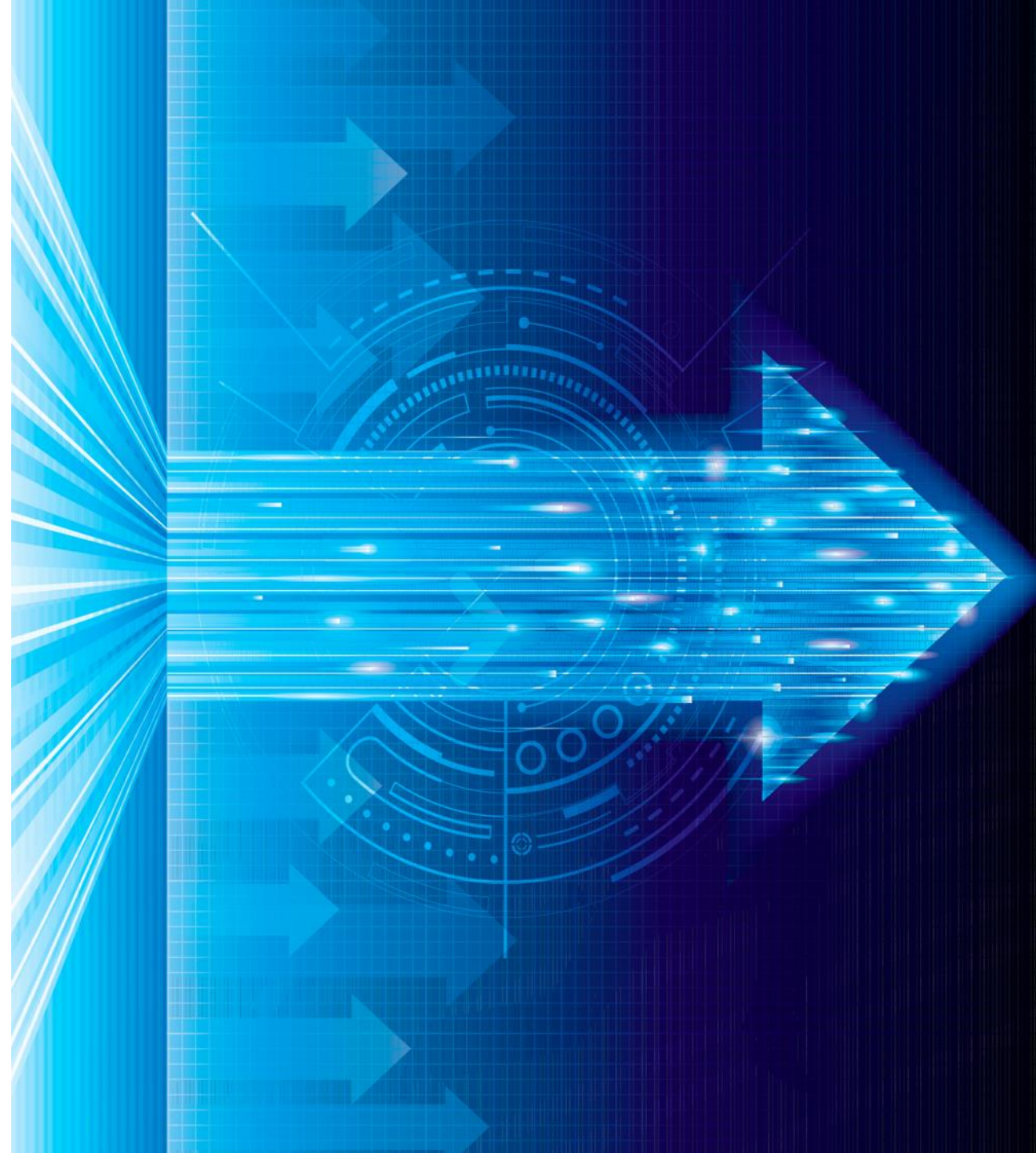
DYNAMISCHE ARBEITSWELTEN

Rasante Änderungen
in vielen Bereichen:

Für Unternehmen
wird es immer
wichtiger, schnell
darauf reagieren zu
können.

SCHNELL ÄNDERNDE MARKTBEDINGUNGEN

Rasante Änderungen in
Wettbewerb, Nachfrage,
Technologie und Regulationen.



NEUARTIGE GESCHÄFTSMODELLE

- Bitcoin:
Blockchain-Technologie
- Uber:
Taxibetriebe überall
- Airbnb:
Hotellerie neu gestaltet
- ...

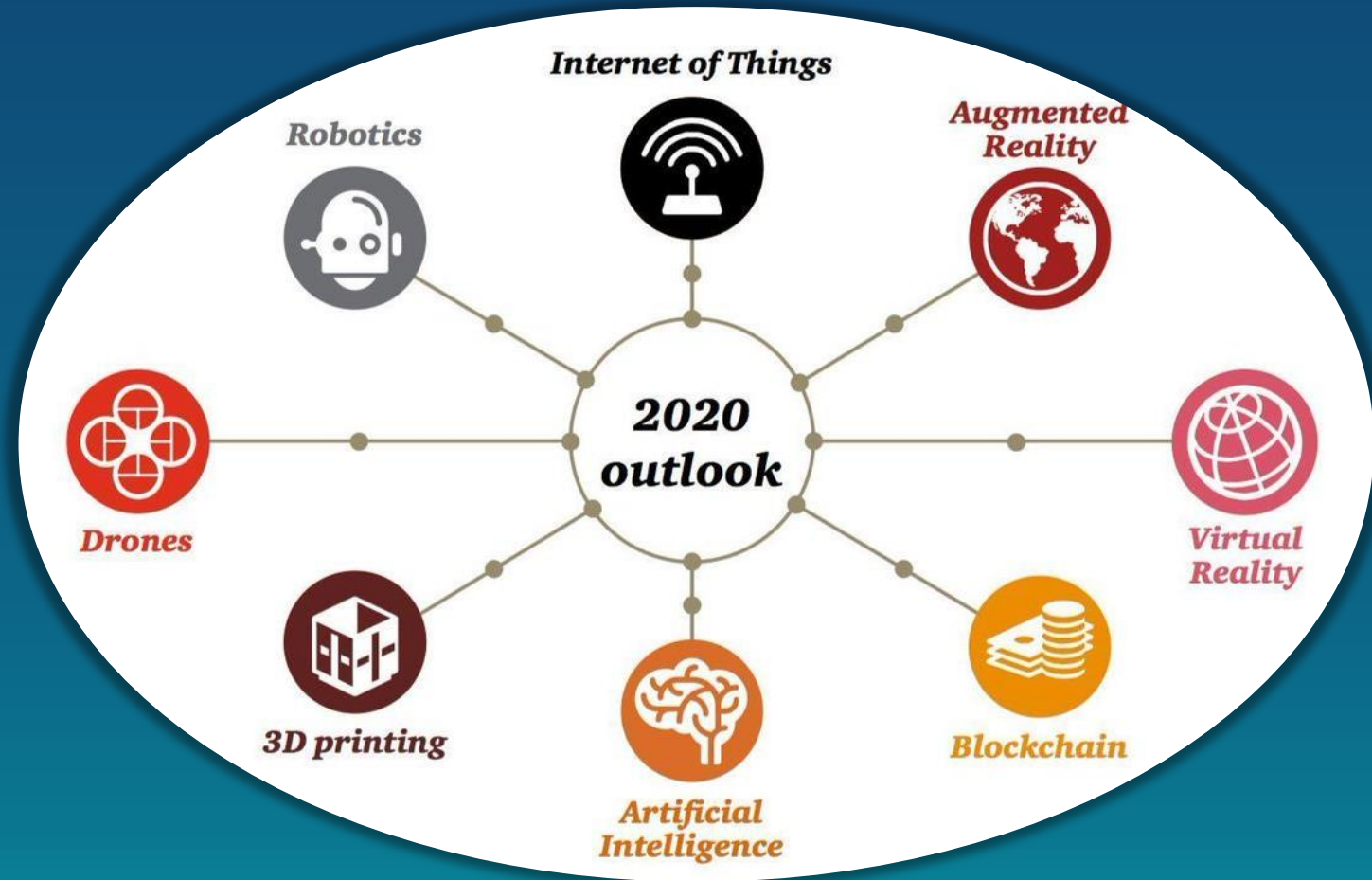


DISRUPTIVE NEUE TECHNOLOGIEN

—
Neue disruptive Technologien, wie z.B. ...

- Internet of Things
- Augmented Reality
- Robotik

... verändern unsere Arbeitsweise grundlegend.



SICH ÄNDERNDE MITARBEITER VERHÄLTNISSE

- Immer kürzere Arbeitsverhältnisse
- Schnellere und häufigere Arbeitswechsel
- Lebenslanges Lernen
- Vermehrte Projektarbeit
- Flexible Arbeitszeiten
- Wunsch nach Mitgestaltung



SO WHAT?

PARADIGMA WECHSEL

Unternehmen müssen
ihr aktuelles
Betriebsmodell
anpassen, um die
Agilität zu erhöhen.

A silhouette of a person in mid-jump, arms and legs spread wide, crossing a gap between two dark cliffs. The background is a vibrant orange and yellow sunset sky with a large, bright sun on the right and scattered clouds. The word "JUMP" is written in large, white, bold capital letters across the bottom of the jump.

JUMP

VON TRADITIONELL

HIERARCHIE

SILOS

LINEAR



Traditionell

VON TRADITIONELL HIN ZU DYNAMISCH

HIERARCHIE

SILOS

LINEAR



Traditionell

NETZWERK

AUTONOM

AGIL



Dynamisch

DAS MACHT DYNAMISCHE ARBEITSWELTEN AUS

DER KERN AGILER ORGANISATIONEN

—
Eine agile Organisations-
Kultur stellt die Menschen
in den Mittelpunkt



DER KERN AGILER ORGANISATIONEN

—

Eine agile Organisations-
Kultur stellt die Menschen
in den Mittelpunkt



AUTONOME UND BEFÄHIGTE TEAMS

- Hohe **Autonomie**
- **Multidisziplinär** und End-to-End
- Klarer **Fokus**
- Klare **Verantwortung**
- Hohe **Autorität** und Empowerment
- Schnell **neu** (und aufgelöst)

DER KERN AGILER ORGANISATIONEN

Eine agile Organisations-
Kultur wird durch klare
Richtung und Empowerment
der Mitarbeiter geführt



DER KERN AGILER ORGANISATIONEN

—

Eine agile Organisations-
Kultur wird durch klare
Richtung und Empowerment
der Mitarbeiter geführt



“DIENER“ UND GETEILTES LEADERSHIP

- Zeigt **Richtung**
- Gibt klare **Verantwortlichkeiten** und **Befugnisse**
- **Entwickelt** und **befähigt**
- Häufiges **Feedback** und **Coaching**
- **Dient** den Menschen

WARUM SICH AGILITÄT AUSZAHLT

Größeres
**Umsatz-
wachstum**

Höhere
emotionale
Bindung

Geringere
Kosten

80%
Steigerung der
Innovation

70%
bessere
Gesundheit

Schnellere
**Markt-
einführung**

SO FÖRDERT TALENT MANAGEMENT DYNAMISCHE ARBEITSWELTEN

TALENT MANAGEMENT UNTERSTÜTZT AGILITÄT



TALENT MANAGEMENT



TALENT MANAGEMENT IM AGILEN KONTEXT

EMPLOYER BRANDING

«AGILES» EMPLOYER BRANDING

Bewerbern bereits
bei der Stellen-
ausschreibung einen
ersten Eindruck vom
zukünftigen Team,
deren Fähigkeiten und
Interessen geben.

«AGILES» EMPLOYER BRANDING

Bewerbern bereits
bei der Stellen-
ausschreibung einen
ersten Eindruck vom
zukünftigen Team,
deren Fähigkeiten und
Interessen geben.



Novatec Consulting GmbH

Agile Coach (m/w/d)

📍 Frankfurt, Leinfelden-Echterdingen, München

🏢 Feste Anstellung

🕒 Vollzeit

📅 Erschienen: vor 4 Stunden

Jetzt bewerben

☆ Merken



Das sind wir!

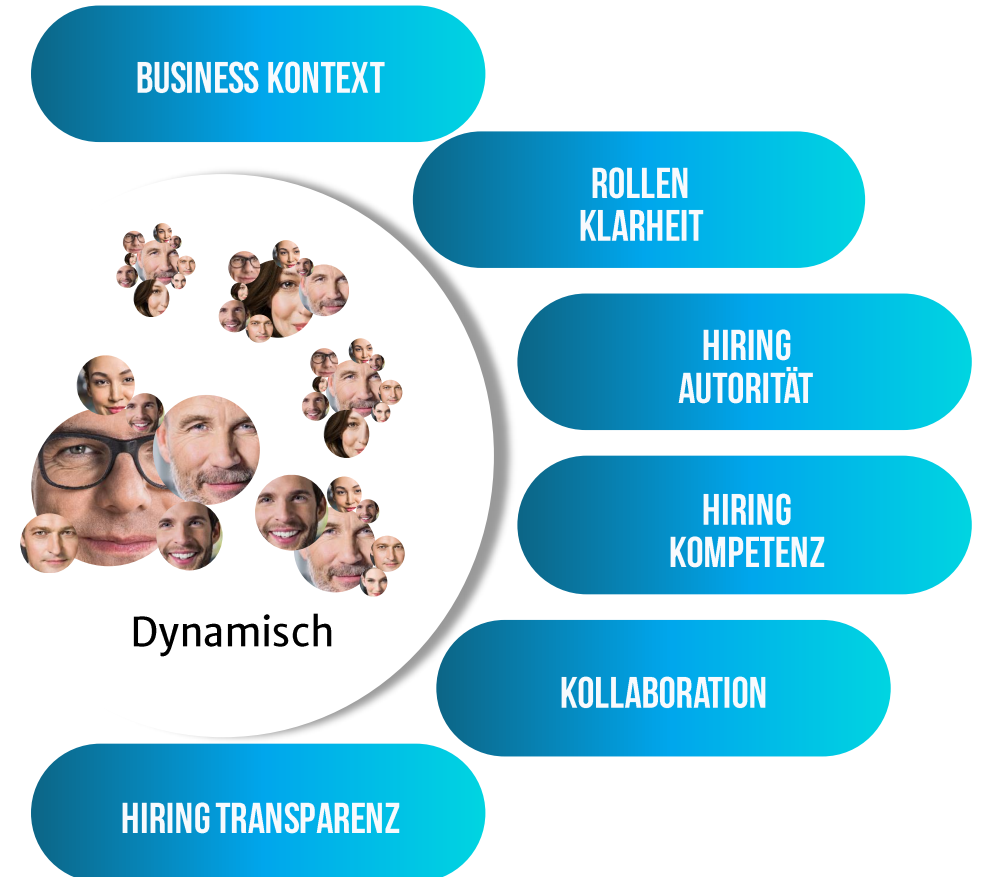
Zielgerichtet, zugewandt, direkt begeistert! Mit unseren rund 230 Mitarbeitern, an 9 Standorten in Europa, helfen wir unseren Kunden die Potenziale der Digitalisierung auszuschöpfen und ihr Geschäft voranzubringen. Wie das geht? Wir stehen für maßgeschneiderte IT-Beratung, Softwareentwicklung und Begleitung hin zu agilen Unternehmensorganisationen. Unsere Projekte werden zu 100 % agil umgesetzt, denn bei uns ist 'Agilität' nicht nur ein Schlagwort. Sie ist Teil unserer DNA! Unseren Erfolg verdanken wir dabei jedem einzelnen Mitarbeiter. Deine Kompetenz ist das Fundament, auf dem wir aufbauen. Für den Erfolg unserer Kunden entwickeln wir uns weiter - Tag für Tag!

Agile Coach (m/w/d)

RECRUITING

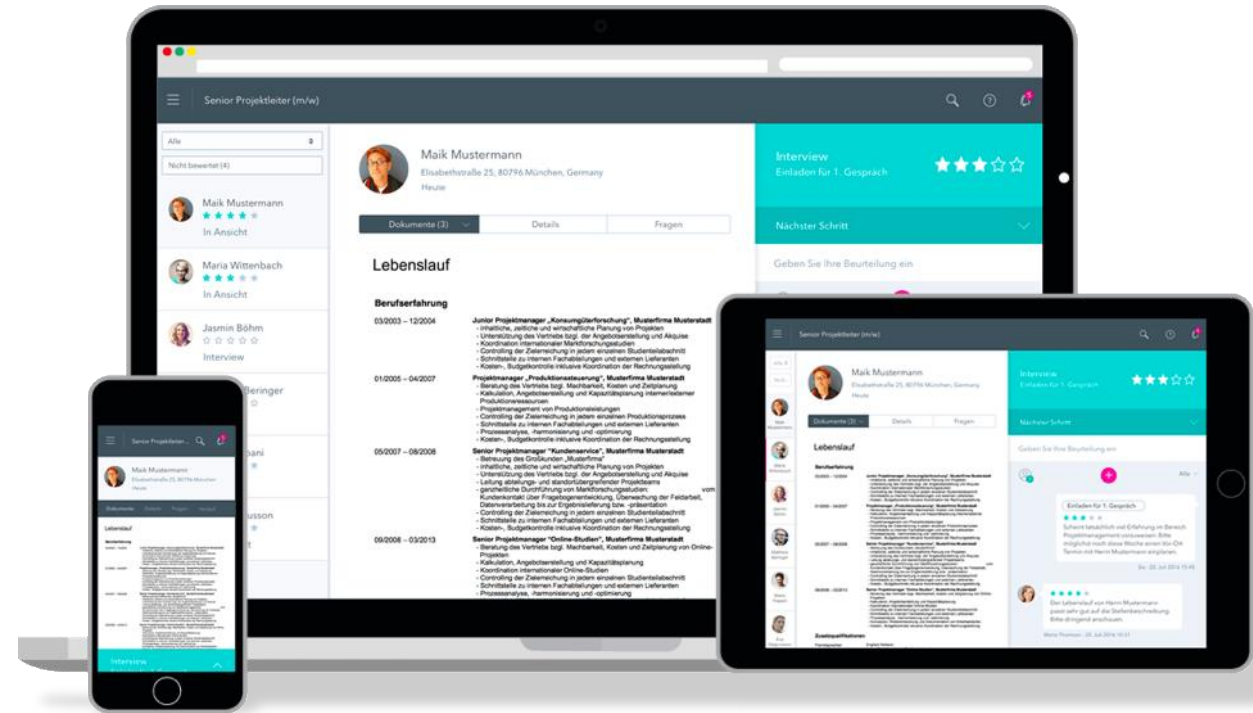
«AGILES» RECRUITING

Rekrutierung
dezentralisieren,
indem Teams
befähigt werden, die
Rekrutierung autonom
voranzutreiben.



«AGILES» RECRUITING

Hiring Manager –
ermöglicht Teams die
Rekrutierung neuer
Talente autonom
voranzutreiben.

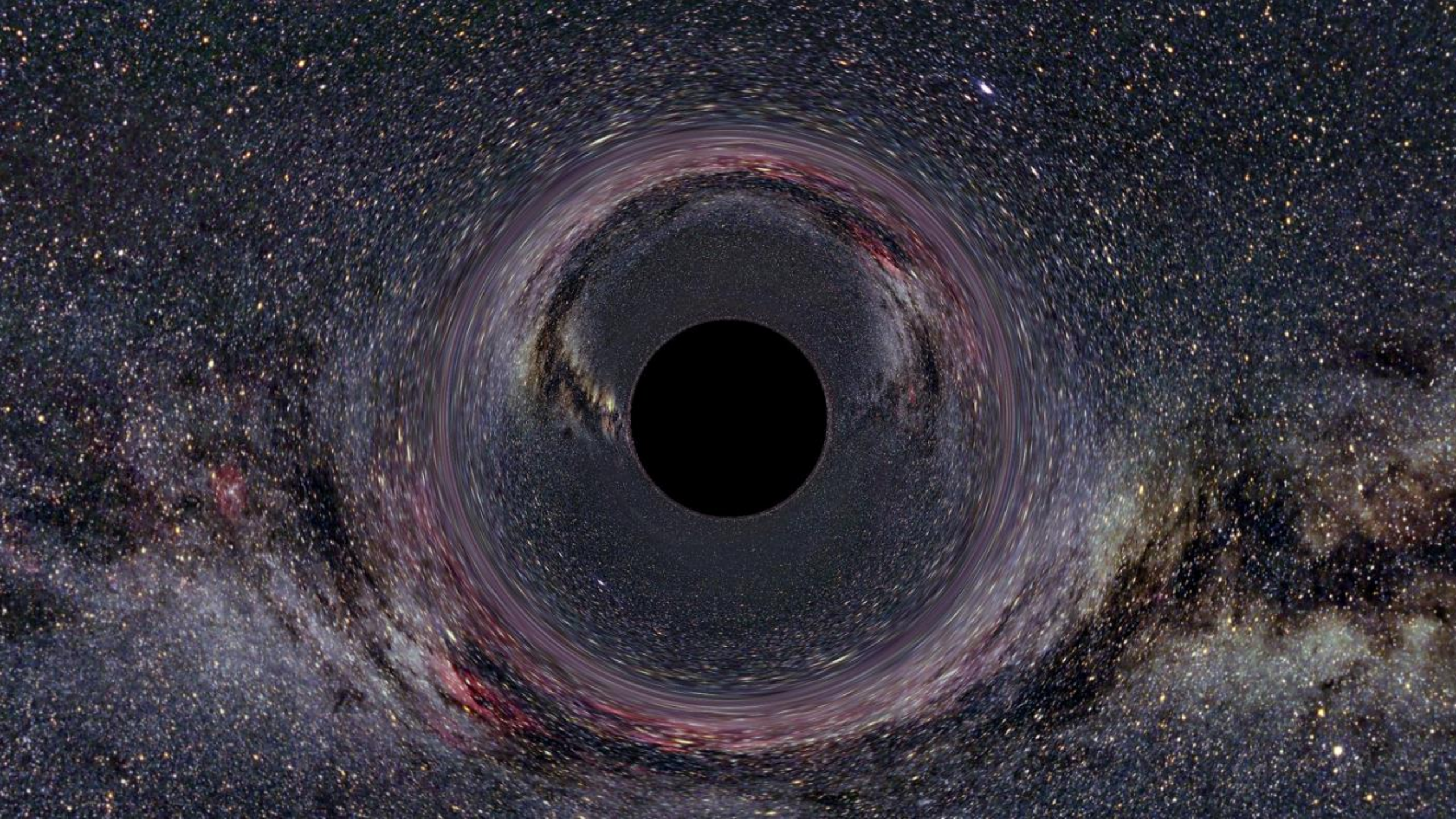


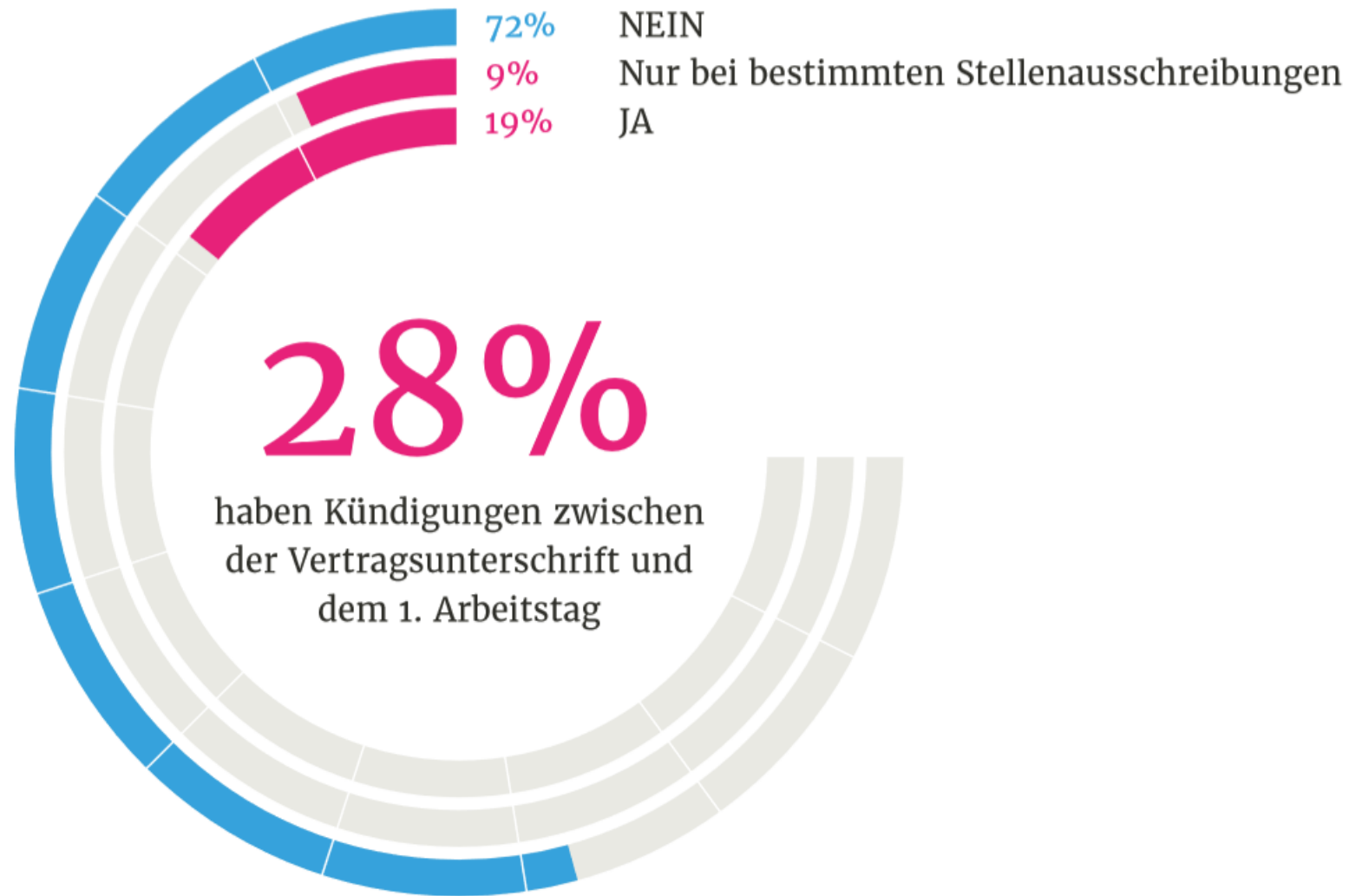
HIRING MANAGER

ONBOARDING

ONBOARDING

WAS BEWEGT NEUE MITARBEITER?





„Was bedeutet der
Jobwechsel für mein Leben
– insbesondere mein
Privatleben?“

„Seit Wochen habe ich
nichts von meinem
neuen Arbeitgeber
gehört.“

„Jetzt kommt auch
noch ein anderes
Job-Angebot
rein...“

„Habe ich mich
wirklich richtig
entschieden?“



„Werde ich mit
meinen Kollegen im
neuen Team
klarkommen?“

EVA

„Mit wem hatte ich
Gespräche? Erkenne ich sie
gleich wieder?“

„Wie läuft der
erste Tag ab?“

„Was soll ich am
heutigen
ersten Tag anziehen?“

„Wie organisiert sich
denn das neue Team?“

„Haben die keine
App mit Infos?“



ADAM

„Wo bekomme ich
detaillierte Informationen
zu unserer Strategie her?“

„Langweilig! Was
kann ich heute
nur tun?“

„Wer kann mir bei den
Abläufen und Prozessen
im neuen Team helfen?“

„Wann bekomme ich
endlich mein eigenes
Projekt?“



„Ich glaube,
ich kündige!“

JULIUS

«AGILES» ONBOARDING

Einarbeitung,
Integration,
Vernetzung...

- zum richtigen Zeitpunkt
- mit den richtigen Lernhäppchen
- vom Team aus gesteuert



Traditionell



Dynamisch

PREBOARDING
BOTTOM-UP

KLARHEIT 1. ARBEITSTAG

TRANSPARENZ
ÜBER TEAM-ZIELE

KOMMUNIKATION &
INTEGRATION IM TEAM

EINARBEITUNG
«ON DEMAND»

NETWORKING
Z.B. #WOL

«AGILES» ONBOARDING

myOnboarding –
ermöglicht Mitarbeiter

- modern,
- überall und
- zum richtigen Zeitpunkt

produktiver zu machen.



MY ONBOARDING

DEVELOPMENT

«AGILES» DEVELOPMENT

Offene Feedback Kultur fördern

- Gegenseitiges Feedback
- Schnell und intuitiv
- Zu jeder Zeit
- Kontext-spezifisch



Traditionell



Dynamisch

OFFENE FEEDBACK-KULTUR
FÖRDERN

ROLLEN
KLÄREN

VERNETZUNG
FÖRDERN

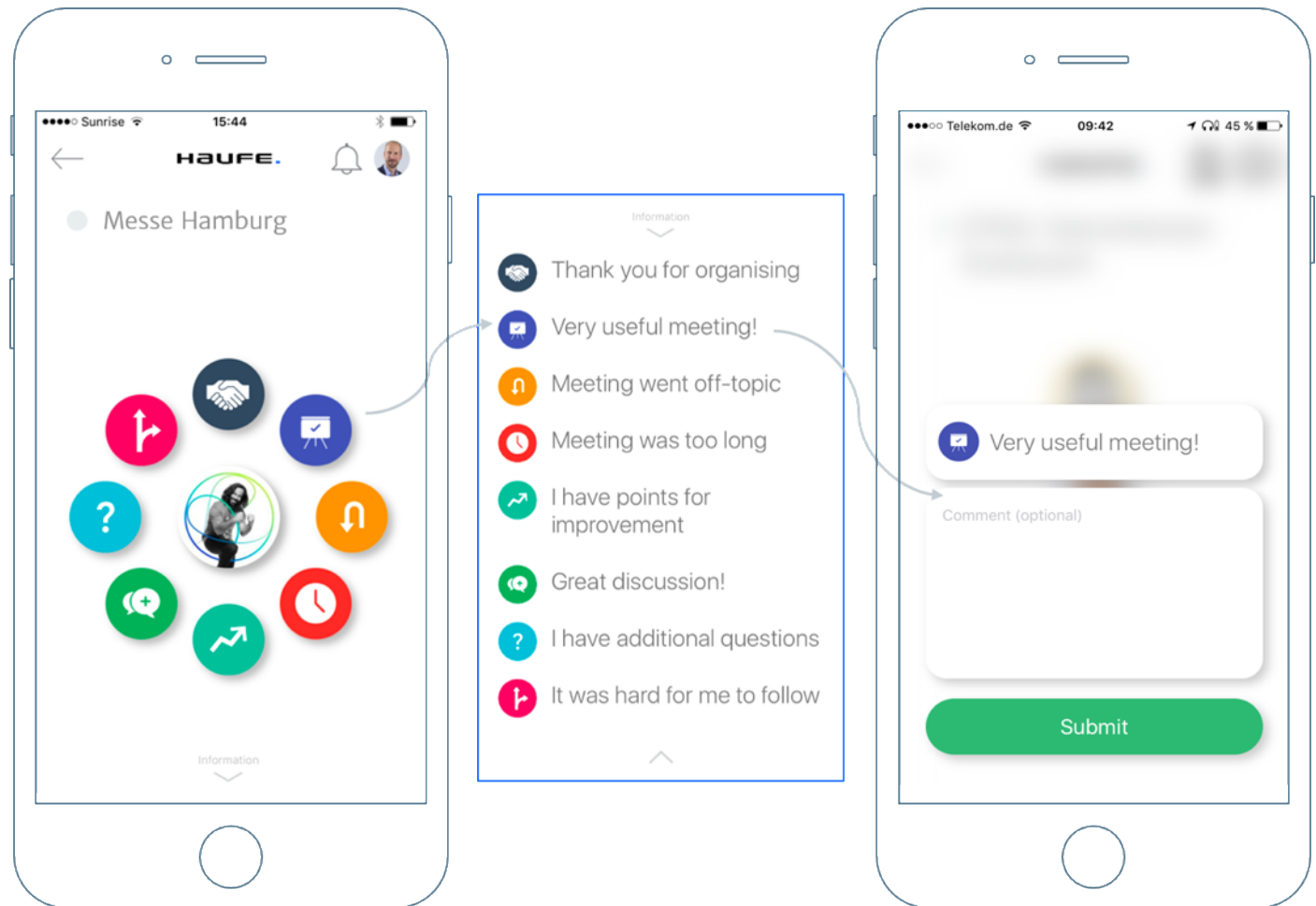
KOLLABORATION
BEFÄHIGEN

ENTWICKLUNGSPOTENTIAL
ERKENNEN

PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG
SELBST FÖRDERN

«AGILES» DEVELOPMENT

Instant Feedback App –
für einen effizienten
und offenen Feedback-
Prozess.

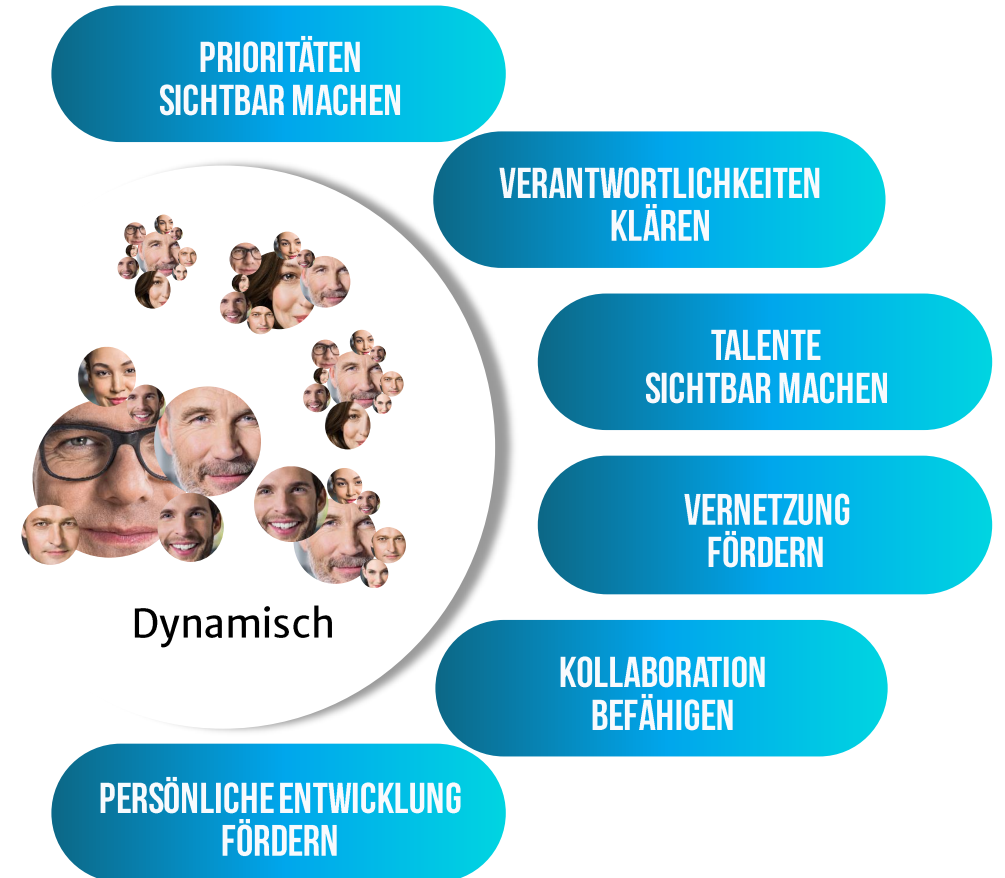


INSTANT FEEDBACK

«AGILES» DEVELOPMENT

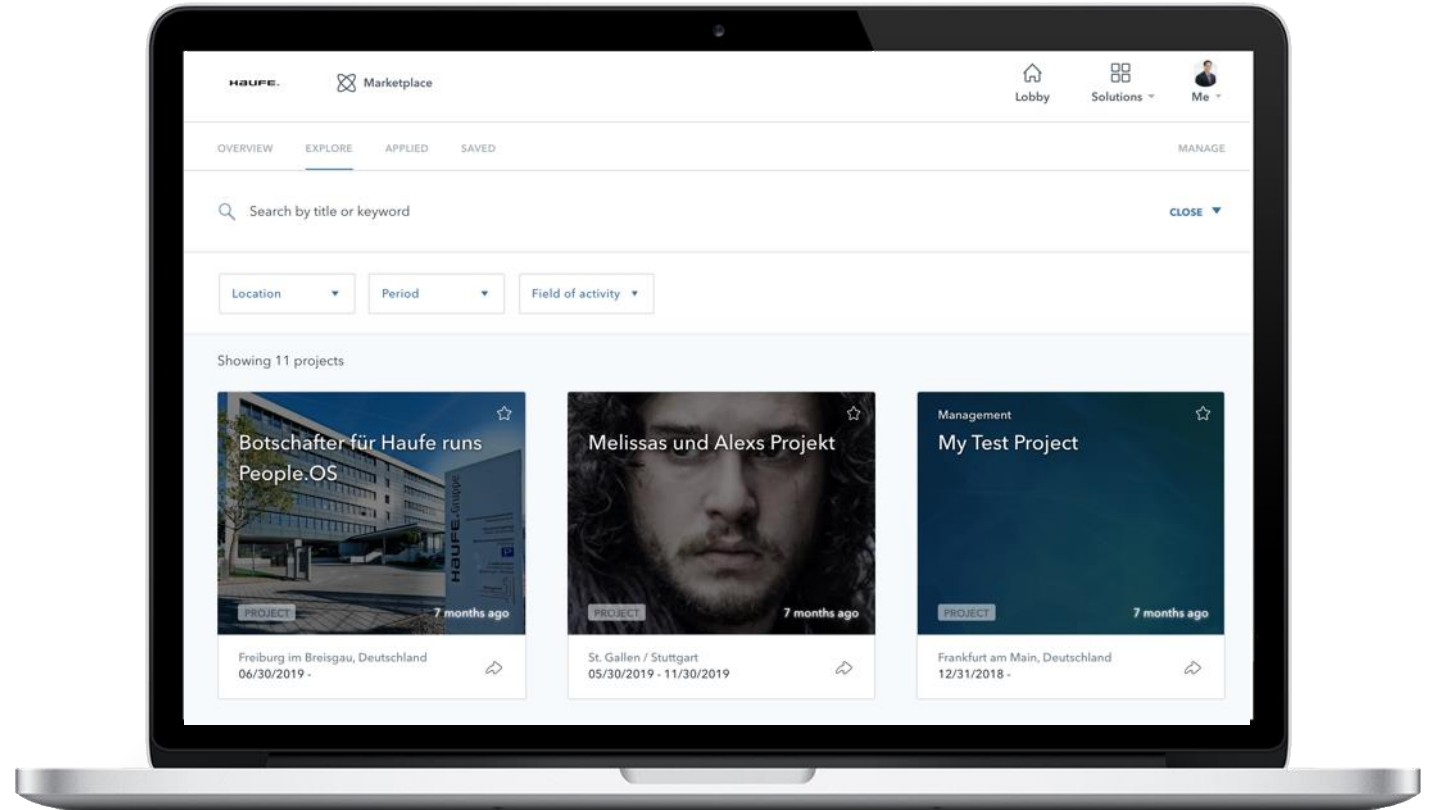
«**Plattform**» für Projekte
und Ideen anbieten

- Interessante Projekte anbieten
- Innovative Ideen teilen
- Mitarbeiter für Projekte suchen und gewinnen
- Lernmöglichkeiten finden
- An Projekten teilhaben



«AGILES» DEVELOPMENT

Marketplace –
Mitarbeiter intelligent
mit Entwicklungs- und
Arbeitsmöglichkeiten
zu vernetzen.



MARKETPLACE

EVOLUTIONÄR ZUR AGILEN ORGANISATION

TALENT MANAGEMENT

—



TALENT MANAGEMENT WIRD ZU TALENT EMPOWERMENT

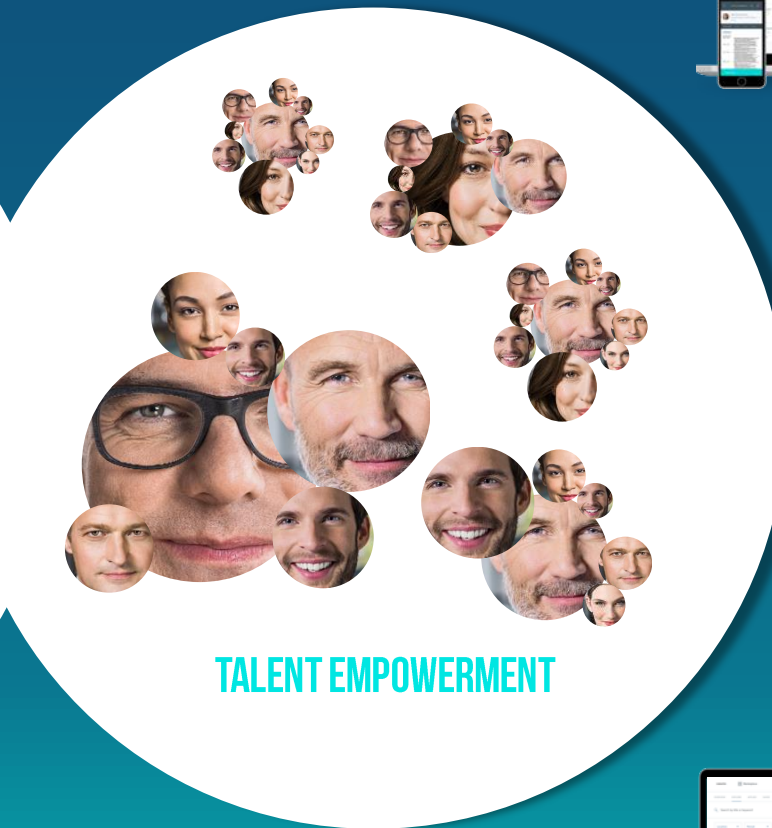


TALENT MANAGEMENT



TALENT EMPOWERMENT

TALENT MANAGEMENT WIRD **EVOLUTIONÄR** ZU TALENT EMPOWERMENT



DREI DINGE ZUM MITNEHMEN

- #1: Agilität betrifft auch (und v.a.)
Talent Management
- #2: Talent Management wird zu
Talent Empowerment
- #3: Evolutionär zur agilen/
dynamischen Arbeitswelt

HAUFE.

DYNAMISCHE ARBEITSWELTEN

Von Talent Management zu Talent Empowerment

10.4.2019 | Marco Rüegger | Veit Lemke | Haufe Group

